If family members work for you, know your obligations



If you have relatives, including children, who work for you, they must be treated as covered workers with the same rights as any other paid worker in the state of Washington. This applies to anyone you expect to show up for work at a certain time. There are exceptions for those working on a farm owned by their family. See details on the Application For Exclusion/Inclusion Mandatory Coverage (Family Farm) form at **Lni.wa.gov/go/F213-113-000**.

As an employer of family members, you are required to:

- **Pay them at least minimum wage.** Find Washington State's current minimum wage at **Lni.wa.gov/MinWage**.
- **Provide workers' compensation insurance.** Workers' compensation insurance pays benefits to injured workers and also protects employers from potentially enormous claim costs and liability from work-related injuries and illnesses.
- **Provide a paid 10-minute break for every four hours of work.**
- **Provide an unpaid 30-minute meal break for every five hours of work.**
- **Make sure they work safely.**
- **Follow the state's child labor laws.**
- **Ensure that the work they do is appropriate to their age.**

What else you should know:

- These requirements do not include family members who share ownership of a business, or children under the age of 18 who work on a farm owned by their parents.
- The minimum age for employment is 14 years.

Need help or assistance?

Information is available at **Lni.wa.gov**. For additional help, call your local Department of Labor & Industries (L&I) office or one of the following phone numbers:

- For questions on wages, breaks, or child labor laws: **Lni.wa.gov/workers-rights**
  1-866-219-7321
- For questions about workers' compensation insurance: **Lni.wa.gov/Claims**
  360-902-4817
- For questions about workplace safety and health requirements: **Lni.wa.gov/safety-health**
  1-800-423-7233

Spanish and English are spoken at the above phone numbers.

For those who speak Chinese, Korean, Russian, Thai, Vietnamese, or other languages, interpretative services are available.

PUBLICATION F101-077-909 [10-2024]

Washington State Department of Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

Upon request, language support and formats for persons with disabilities are available. Call 1-800-547-8367. TDD users, call 711. L&I is an equal opportunity employer.

Si un familiar trabaja para usted, conozca sus obligaciones



Si tiene familiares, incluidos los niños, que trabajan para usted, debe tratarlos como empleados con los mismos derechos que cualquier otro trabajador remunerado del estado de Washington. Esto se aplica a cualquier persona que deba presentarse a trabajar en un horario determinado. Hay excepciones para quienes trabajan en una granja que sea propiedad de la familia. Para obtener más información, consulte la solicitud para trabajos en granjas familiares en **Lni.wa.gov/go/F213-113-000** (en inglés solamente).

Como empleador de familiares, debe cumplir con los siguientes requisitos:

- **Pagar, al menos, el salario mínimo.** Para conocer el salario mínimo vigente en el estado de Washington, visite **Lni.wa.gov/SalarioMinimo**.
- **Proporcionar el seguro de compensación para los trabajadores.** El seguro de compensación para los trabajadores paga beneficios a los trabajadores lesionados y también protege a los empleadores de los posibles y elevados costos por reclamos y de las enormes responsabilidades que implican las lesiones y las enfermedades relacionadas con el trabajo.
- **Proporcionar un período de descanso remunerado de 10 minutos por cada cuatro horas de trabajo.**
- **Proporcionar un período no remunerado de 30 minutos para comer por cada cinco horas de trabajo.**
- **Garantizar la seguridad en el lugar de trabajo.**
- **Cumplir con las leyes laborales de menores de edad del estado.**
- **Asegurarse de que el trabajo que realicen sea apropiado para su edad.**

Qué más debe saber:

- Estos requisitos no contemplan a los familiares que comparten la propiedad de una empresa ni a los niños menores de 18 años que trabajan en granjas que pertenecen a sus padres.
- La edad mínima para trabajar es de 14 años.

¿Necesita ayuda o asistencia?

Para obtener más información, visite **Lni.wa.gov/EnEspanol**. Si necesita ayuda adicional, llame a su oficina local del Departamento de Labor e Industrias o a alguno de estos números:

- Preguntas sobre salarios, períodos de descanso o leyes laborales de menores de edad: **Lni.wa.gov/DerechosLaborales** 1-866-219-7321
- Preguntas sobre el seguro de compensación para los trabajadores: **Lni.wa.gov/Reclamos** 360-902-4817
- Preguntas sobre los requisitos relacionados con la seguridad y la salud en el lugar de trabajo: **Lni.wa.gov/Seguridad** 1-800-423-7233

En todos estos números lo atenderán en inglés y en español.

Para hablantes de chino, coreano, ruso, tailandés, vietnamita u otros idiomas, existen servicios de interpretación disponibles.

PUBLICATION F101-077-909 [10-2024]

Washington State Department of Labor & Industries
Employment Standards / Workplace Rights

A petición del cliente, hay ayuda en otros idiomas y otros formatos de comunicación para personas con discapacidades. Llame al 1-800-547-8367. Usuarios de dispositivos de comunicación para sordos (TDD) llamen al 711. L&I es un empleador con igualdad de oportunidades.